

## KIES VERSTANDIG

We hadden ons echt wel voorgenomen om met positieve boodschappen en positief nieuws naar buiten te komen. Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief, merkten we echter op dat heel veel onderwerpen gaan over nieuwe verplichtingen, nieuwe wetgeving, administratieve rompslomp. Binnen het VLAMEF-bestuur vragen we ons dan ook constant af: wanneer mogen we ons als ondernemers nog eens bezig houden met onze productie? Zeker in de kleine bedrijven worden we meer en meer geconfronteerd met administratie, om onze bedrijven toch maar te laten bestaan. En produceren, dat doen we eerder als nevenactiviteit.

Enkele ludieke voorbeelden:

- onze ondernemers die buitenlandse werknemers tewerkstellen (bij voorbeeld in het grensgebied): hoe zit dat met de ziektebriefjes voor hen? En moeten we ook 4 of 5 dagen opleidingen per jaar voor hen voorzien?
- de KMO's waren vrijgesteld voor heel de rimram van duurzaamheidsrapporteringen, die door Europa werden opgesteld voor grote bedrijven. Gevolg: ook alle KMO's moeten gaan rapporteren aan die grote bedrijven, anders geen levering meer.
- hetzelfde geldt voor de nieuwe privacy-wetgeving...

Deze creatie van absurditeiten is het gevolg van politieke steekspelletjes, machtsvertoon van bepaalde politici, politieke partijen en vakbonden. Het lijkt een voortdurend kat-en-muis-spel tussen ondernemers, beleidsmakers en medewerkers, die via miscommunicatie worden beïnvloed. Alsof bedrijfsleiders, anno 2024, hun medewerkers nog willen/kunnen beduvelen.

We zouden zelfs een artikel kunnen maken "Hoe, op een goedkoop, fiscaal gunstige manier personeel ontslaan?". Met een sneer tegen alle nieuwe regelingen die, vaak onder druk van de vakbonden, opgedrongen worden aan de werkgevers maar misschien ook een goede uitleg geven hoe je inderdaad daadwerkelijk personeel kunt ontslaan.

De nood om een vereniging te zijn waar de bedrijfsleider of het bedrijfsmanagement met pertinente vragen terecht kan, dat is de bestaansreden van VLAMEF! We denken dat het dan ook onze taak is om bedrijven te helpen met tools, documenten, programma's.

Onze boodschap voor de komende verkiezingen: kies verstandig!

Met collegiale groeten,

VLAMEF PARTNERS



**Johan Van Bosch**  
Algemeen Secretaris  
E-mail: johan@vlamef.be



**John Spronck**  
Voorzitter



### IN DIT NUMMER

• Voorwoord	1
• Terugvallende industriële activiteit baart zorgen	2
• Bernardustechnicum	3
• Op bezoek bij minister Clarinval	4
• Reprobel	6
• Metaalbeurs debuteert in antwerpen	7
• Een factuur protesteren	8
• Werken stopzetten totdat uw klant betaald	9
• Ziek tijdens vakantie	10
• Nieuwe opleidingsverplichtingen	12
• Technishow	13
• 19 de editie van de schrijnwerkaward	14
• Modulaire woonunits	17
• Cybersecurity	18
• Fabrieken van de toekomst	19

# TERUGVALLENDE INDUSTRIËLE ACTIVITEIT BAART ZORGEN

*Na twee drukke maanden, is het deze maand wat rustiger bij metaalbewerkingsbedrijf Esmat uit Maasmechelen. Voor eigenaar John Spronck, voorzitter van VLAMEF, is het goed zo. "Maar het moet ook weer niet veel rustiger worden"; maakt hij gelijk het voorbehoud. Alhoewel er in de media gesproken wordt over een slabakkende economie, maakt Spronck zich vooralsnog geen zorgen. "De conjunctuur verloopt in een golfbeweging. Dat is altijd al zo geweest en dat zal altijd zo blijven."*



John Spronck - ESMA

Meer zorgen maakt de metaalbewerker zich over de dalende industriële activiteit in ons land. Niet alleen baren de cijfers zorgen, tevens waren er de voorbije maanden een aantal zorgwekkende voorvallen. Zo was er eerder dit jaar de productiestop bij VDL Nedcar, juist over de grens met Nederland. Daarnaast sloot ook papierfabriek Sappi recent de deuren en gaat Van Hool moeilijke tijden door. De bus- en trailerbouwer zit naar verluidt al langer in slechte papieren en 5.000 arbeidsplaatsen zijn in gevaar. Recent heeft het bedrijf een reorganisatieplan uitgewerkt waarbij de busbouwactiviteiten afgestoten worden.

Experts wijzen op de achteruit hobbelen-de concurrentiepositie die overigens ook in Nederland speelt. Daar dreigt chipmachinebouwer ASM, dat een miljardenomzet draait en tal van metaalbedrijven aan zich bindt, met een verhuizing naar het buitenland waar gunstigere voorwaarden zouden gelden.

Een van de concurrentiele nadelen van België is bijvoorbeeld de loonkosten. Door de automatische indexering zijn deze de voorbije jaren sterk teruggelopen. "België boekt op deze manier concurrentieel voordeel in ten opzichte van andere landen, waar deze automatische loonindexering niet geldt", aldus Spronck.

Daarbij verbaast hij zich ook over de recente bestellingen van meer dan 90 elektrische bussen door het openbare vervoersbedrijf De Lijn. De Lijn koos na een openbare aanbesteding voor het eerst voor de Chinese busbouwer BYD die de bussen goedkoper en sneller kon leveren. De beslissing kwam De Lijn op veel kritiek te staan in Vlaanderen. Volgens professor en Chinakenner Jonathan Holslag ondergraaft Vlaanderen hiermee op termijn zijn eigen industriële draagkracht. 'Goedkoop kan op termijn ook duurkoop worden. Op de lange termijn wordt onze welvaart bepaald door de slagkracht van de economie en industrie. Steeds meer Europese landen zijn er zich van bewust dat prijzen op de korte termijn niet de enige factoren zijn. Je kan ook rekening houden met sociale criteria of duurzaamheid. Zo kan een duurdere optie die op langere termijn wél groeikansen en innovatie oplevert voor de lokale industrie zeker te verantwoorden zijn', zegt hij in het VRT nieuws.

Volgens Holslag gaat China veel strategischer te werk. "BYD is een typisch bedrijf dat zwaar door de Chinese overheid wordt gesteund, waardoor er concurrentievervalsing is." Door hun eigen bedrijven te bevoordelen, concurreert China maakbedrijven in het buitenland uit de markt. Deze ontwikkeling wordt ook gevoeld bij Vlaamse machinebouwers voor de metaalverwerkende industrie gevoeld, bijvoorbeeld door LVD uit Gullegem.

Om de Chinese concurrentie het hoofd te bieden, trekt het bedrijf de kaart van automatisatie en service. "Wij leveren de machine met een zeer uitgebreide databank met allerhande parameters. Hierdoor kunnen we de 'standaard' machines afstellen op maat van het bedrijf en zijn er later mogelijkheden om verder te automatiseren", zei commercieel directeur Kurt Debbaut recent in een interview.

# BERNARDUSTECHNICUM ORGANISEERT VOOR DE EERSTE KEER **UNIEK EVENT TUSSEN STEM-ONDERWIJS EN DE INDUSTRIE!**

*Bernardustechnicum organiseerde op dinsdagavond 6 februari voor het eerst het evenement 'Synergie tussen STEM en Industrie' op hun campus Gelukstede in Oudenaarde. Het event bood een unieke gelegenheid aan professionals uit de industrie en andere stakeholders om op de STEM-campus de meest recente schoolrealisaties te aanschouwen, ideeën uit te wisselen, te netwerken en potentiële samenwerkingen vast te leggen.*



De avond kwam tot stand in samenwerking met RTC-Oost Vlaanderen, Mtech+, Bemas en de firma Stewal. Zij verzorgden samen met het Bernardustechnicum mee het inhoudelijke luik van de avond. Op de gastenlijst stonden daarnaast nog vele andere bedrijven zoals Coca-Cola, Greenpower, Soulmade, Vande Moortel, Unilin, enz. In totaal mocht de school meer dan 100 gasten ontvangen. "Op deze eerste editie werden drie vooruitstrevende projecten voorgesteld: een vernieuwende VR-applicatie voor de leerlingen, AI-toepassingen op de school- en werkvloer en een schenking van een 3D-meetbank door metaalbedrijf Stewal uit Ronse. "Alledrie tonen ze het bewijs van de cruciale synergie tussen STEM-onderwijs en de industrie", legt domeindirecteur STEM Bart Neiryck trots uit.

Na enkele uiteenzettingen door de gast-sprekers kregen alle genodigden ook nog de mogelijkheid om de drie projecten eens in de praktijk te zien in het atelier. Daar konden ze genieten van demonstraties door de leerlingen uit de richting 'Mechanische vormgevingstechnieken'.

"We zijn ervan overtuigd dat deze samenwerking bijdraagt aan een betere voorbereiding van studenten op hun toekomstige loopbanen en aan het vormgeven van onderwijs dat aansluit bij de behoeften van de arbeidsmarkt", besluit Neiryck.



OP BEZOEK BIJ MINISTER CLARINVAL

# OM DE BEDRIJVIGHEID IN BELGIË TE BEHOUDEN, HEBBEN WE EEN AMBITIEUS INDUSTRIEBELEID NODIG

*Half maart had VLAMEF de gelegenheid om David Clarinval, de federale minister van KMO's, te ontmoeten om de balans op te maken van de afgelopen zittingsperiode. Een gelegenheid om te zien wat er voor onze sector uiteindelijk bereikt is, maar ook om een aantal zorgen aan te kaarten. De bijeenkomst werd ook gekenmerkt door een toffe babbel en gezelligheid.*

**Johan Van Bosch:** 'Het is lang geleden dat we een echte minister voor zelfstandigen en kmo's hadden. Hoe beoordeelt u de vier jaar die u als minister op dit niveau hebt doorgebracht?'

**David Clarinval:** 'We hebben in deze vier jaar veel bereikt. Wat het sociaal statuut van de zelfstandigen betreft, stelden we eerst maatregelen voor om starters te ondersteunen en het statuut van student-ondernemers te verbeteren. Aan de andere kant hebben we ook de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen geliberaliseerd, wat voor meer flexibiliteit zorgt. Daarnaast hebben we veel energie gestoken in de problematiek van het overbruggingsrecht, ook wel "werkloosheid voor zelfstandigen" genoemd. Omdat zelfstandigen maar al te vaak om hulp vragen als het al te laat is, hebben we ook gewerkt aan een mentaal weerbaarheidspunt om hen te ondersteunen wanneer hun mentale gezondheid verslechtert. Tot slot hebben we een pensioenbonus voorgesteld, een soort bonus van maximaal 22.650 euro, voor wie na de wettelijke pensioenleeftijd wil blijven werken. Wat de pensioenen betreft, wil ik er ook op wijzen dat we een minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten hebben ingevoerd en dat we het minimumpensioen met maar liefst 10% hebben verhoogd, uiteraard zonder de indexatie mee te rekenen.'

**Johan Van Bosch:** 'En wat de kmo's aangaat?'

**David Clarinval:** 'In de eerste plaats hebben we de investeringsaftrek hervormd. Vanaf 2025 wordt dat 10%. We ondersteunen ook de ontwikkeling van e-commerce en digitalisering. Voor investeringen op dit gebied bedraagt de aftrek maar liefst 20%. Ten slotte loopt deze aftrek zelfs op tot 40% voor wat we 'groene' investeringen noemen, d.w.z. investeringen die de uitstoot verminderen. Ik denk bijvoorbeeld aan voertuigen op waterstof. Deze investeringssteun is uiteraard een vlaggenschipmaatregel en zal kmo's die hun werkinstrument willen uitbreiden en/of moderniseren helpen ondersteunen.'

**Johan Van Bosch:** 'We zien echter dat steeds meer mensen het vertrouwen in de politieke wereld verliezen.'

**David Clarinval:** 'Ja, dat merk ik ook. We leven in een wereld die steeds ingewikkelder wordt en de antwoorden die de politieke wereld geeft zijn vaak complex en daarom niet altijd eenvoudig te begrijpen. Wat de Europese Unie aangaat wasen we al witter dan de rest van de wereld en we zijn ook de groenste... En ondanks dat willen we nog beter worden. Een inhoudelijk debat is

echter meer dan noodzakelijk. De covid-crisis heeft ons bijvoorbeeld doen beseffen dat we in Europa niet eens meer in staat zijn om maskers te produceren, terwijl Poetin en het Oekraïense conflict ons ervan bewust hebben gemaakt dat energie niet zomaar uit de lucht valt... En hetzelfde geldt voor onze voedselvoorziening. Wat mij betreft zijn zowel covid als Oekraïne cruciale momenten om de ogen van Europa te openen. We moeten ons veel meer richten op voedselsoevereiniteit en strategische autonomie. De verlening van de kerncentrales is daar een goed voorbeeld van.'

**Johan Van Bosch:** 'Welke initiatieven heeft U genomen om ervoor te zorgen dat onze bedrijven in België kunnen blijven en tegelijkertijd competitief kunnen zijn?'

**David Clarinval:** 'Het behoud en de versterking van het concurrentievermogen is een belangrijk aandachtspunt geweest van mijn optreden tijdens deze legislatuur. In het licht van de crisissen van de afgelopen jaren heb ik ervoor gezorgd dat er steunmaatregelen worden genomen om onze bedrijven te ondersteunen. Voorbeelden hiervan zijn overbruggingsrechten, tijdelijke werkloosheid en betalingsuitstel. Ik heb de federale regering ook zover gekregen om een miljard euro uit te trekken om ons



concurrentievermogen te versterken en om de stijging van de loonkosten in 2023 te verzachten. Ook de federale overheid heeft de arbeidsmarkt flexibeler gemaakt, onder meer door het flexi-jobsysteem uit te breiden.' 'Een eerste maatregel is het ondersteunen van bedrijven in de transitie, aangezien dit veel financiële middelen zal vragen. Bovendien mogen de normen niet te beperkend zijn. Wij stellen voor om het percentage van de werkgeversbijdragen te verlagen tot 20% om de arbeidskosten te verlagen, wat de ontwikkeling

van de activiteit vaak vertraagt. Een ander idee is om investeringen in kmo's duurzaam te stimuleren door de investeringsaftrek te verhogen tot 25% en de vennootschapsbelasting te verlagen tot 15% om succesvolle kmo's te ondersteunen die bijdragen aan het scheppen van banen. Daarnaast moeten we ondernemerschap faciliteren door middel van een administratie die het reilen en zeilen van onze ondernemers beter begrijpt. Ten slotte moeten we de middelen voor industrieel onderzoek behouden en uitbreiden.'

'Om de activiteit in België te behouden, moeten we nog verder gaan. We hebben een ambitieus industriebeleid nodig. De initiatieven moeten de economie in staat stellen concurrerend te blijven en industrieën in staat te stellen op het grondgebied te blijven en zich verder te ontwikkelen. Evenzo moeten we een energiebeleid ontwikkelen dat doeltreffend, ambitieus en niet-dogmatisch is. De energiemix moet kernenergie en hernieuwbare energiebronnen combineren, en we moeten vertrouwen op innovatieve technologieën.' 'Een eerste maatregel is het ondersteunen van bedrijven in de transitie, aangezien dit veel middelen zal vergen. Daarnaast moeten er normen komen die niet te beperkend zijn. We hebben ook het initiatief genomen om het percentage van de werkgeversbijdragen te verlagen tot 20%, om de arbeidskosten te verlagen, omdat we gemerkt hebben dat dit vaak de ontwikkeling van een bedrijf vertraagt. Een ander idee is om investeringen in kmo's duurzaam te stimuleren door de investeringsaftrek te verhogen tot 25% of de vennootschapsbelasting te verlagen tot 15% om succesvolle kmo's te ondersteunen die bijdragen tot het scheppen van banen. Aan de andere kant is het noodzakelijk om ondernemersactiviteiten te faciliteren door middel van een administratie die het reilen en zeilen van deze ondernemers beter begrijpt. Ten slotte is het noodzakelijk de middelen voor industrieel onderzoek te handhaven en zelfs uit te breiden.'

'Om de bedrijvigheid in België te behouden, hebben we een ambitieus industriebeleid nodig. De initiatieven moeten de economie in staat stellen concurrerend te blijven en industrieën in staat te stellen op het grondgebied te blijven en zich verder te ontwikkelen. Evenzo moeten we een energiebeleid ontwikkelen dat doeltreffend, ambitieus en niet-dogmatisch is. De energiemix moet kernenergie en hernieuwbare

energiebronnen combineren, en we moeten vertrouwen op innovatieve technologieën.'

**Johan Van Bosch:** 'Kunt u ons meer vertellen over het toekomstige industriebeleid, dat nog steeds erg belangrijk is voor onze sector?'

**David Clarinval:** 'In de eerste plaats moet de Europese Unie op wereldniveau een veel belangrijkere rol spelen op dit gebied. Dit zijn natuurlijk economische kwesties, maar ook strategische. Ik denk in het bijzonder aan de productie van microchips, groene

technologieën en kritieke grondstoffen. Bovendien boekt de Europese integratie aanzienlijke vooruitgang op uiteenlopende gebieden als vaccins, halfgeleiders, gas en het herstelplan. De Europese Commissie heeft ook een industrieel plan voor de Green Deal opgesteld. Het heeft tot doel het concurrentievermogen van de nettolindustrie te versterken en ook de transitie te ondersteunen.'

'Wat België in het bijzonder betreft, hebben we van het industriebeleid de prioriteit van het voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie

gemaakt. Daarbij zoeken we naar de juiste balans tussen een open economie en strategische autonomie, waarbij we inzetten op innovatie en het waarborgen van een gelijk speelveld. Op federaal niveau hebben we, naast de maatregelen ter ondersteuning van het ondernemerschap, zoals de versterking van het sociaal statuut van zelfstandigen of het specifieke beleid voor kmo's dat ik hierboven al noemde, ook een budget van een miljard euro vrijgemaakt om de concurrentiekracht te verhogen en hebben we ook een aantal maatregelen genomen om een flexiblere arbeidsmarkt te bieden.'

# REPROBEL

*Reprobél zal je in de loop van februari 2024 aanschrijven in verband met je verplichte aangifte voor referentiejaar 2023. Je vindt in de mail of brief van Reprobél je individuele login voor de portaal aangifte. Het aangifteportaal werd recent volledig vernieuwd. De deadline voor de aangifte is 30 april.*

Indien je kiest voor de gecombineerde licentie Izili (en dus niet voor een beperktere aangifte of een nulaangifte), kan je als lid genieten van een ledenvoordeel.

Vraag de promocode (korting) aan bij het secretariaat. De korting wordt automatisch verrekend op je factuur. Teken je voor de eerste keer in op Izili, dan krijg je er van Reprobél nog een extra korting bovenop. Daarvoor

gebruik je dan wel een speciale promocode die Reprobél je individueel bezorgt.

**Promotarieven gecombineerde licentie Izili** (afhankelijk van aantal werknemers en van categorie)

1. **Tariefcategorie I:** alle licentienemers die niet onder de Categorieën II of III vallen.

2. **Tariefcategorie II:** licentienemers die een gemengde activiteit uitoefenen, in die zin dat ze naast louter materiële producten of diensten ook een belangrijke intellectuele dienstverlening verstrekken en/of sterk innovatieve professionele activiteiten uitvoeren en/of onderzoekscentra hebben (bv. ondernemingen in de farmaceutische sector, de bank- en verzekeringssector en de financiële dienstverlening, consultants, ondernemingen in de creatieve sector, boekhouders, accountants en bedrijfsrevisoren, architecten en ingenieurs, ...).
3. **Tariefcategorie III:** licentienemers die uitsluitend of hoofdzakelijk een intellectuele dienstverlening verstrekken (bv. advocaten, notarissen, ...).

GECOMBINEERDE LICENTIE	NORMAAL TARIEF	PROMOTARIEF
Tariefcategorie I zonder personeel (*)	€ 40	€ 35
Tariefcategorie II zonder personeel	€ 46	€ 40
Tariefcategorie III zonder personeel	€ 52	€ 46
Tariefcategorie I minder dan 5 VTE (*)	€ 58	€ 46
Tariefcategorie II minder dan 5 VTE	€ 75	€ 65
Tariefcategorie III minder dan 5 VTE	€ 98	€ 85
Tariefcategorie I 5 VTE en meer	€ 29 basisvergoeding + € 14 per relevante VTE met een minimum van € 58	€ 12,5 per relevante VTE

# METAALBEURS DEBUTEERT IN ANTWERPEN EN VALT SAMEN MET WELDING WEEK

Op 14, 15 en 16 mei vindt in Antwerp Expo voor het eerst de Metaalbeurs Metal plaats. De beurs wordt gecombineerd met Welding Week en Subcontracting en draagt de overkoepelende naam Advanced Manufacturing. Door de drie beurzen te bundelen op 15.000 vierkante meter beursterrein wil de organisatie de gehele metaalsector bereiken.

Na afwezigheid van ruim vier jaar door corona vindt halverwege mei de traditionele Welding Week plaats in Antwerp Expo. Standhouders tonen er hun aanbod op het gebied van las- en snijtechnologieën en op het lassymposium van Belgisch Instituut voor Lastechniek (BIL) komen steeds in de voormiddag actuele onderwerpen met betrekking tot verbindingstechnieken tot stand. Deze editie heeft Easyfairs met Metal een nieuwe beurs toegevoegd aan Welding Week-Subcontracting. Metal is een nieuw concept, gebaseerd op 'Journée du Métal' dat zich richt op de Franstalige Belgische markt. Op de nieuwe vakbeurs ontdekken metaalbewerkende professionals de nieuwste oplossingen in verspanen, plaatbewerking, oppervlaktebehandeling, 3D-printen.

"Uit onderzoek na Welding Week en Subcontracting in 2019 is gebleken dat bezoekers graag de volledige oplossingsketen wilden zien", verklaart Jeroen Arnouts van beursorganisatie Easyfairs Arnouts de combinatiebeurs die omgedoopt werd tot Advanced Manufacturing. "Wij willen hiermee de gehele metaal- en maakindustrie aanspreken", vertelt de beursorganisator die mikt op meer dan 5.000 professionele bezoekers. Met meer dan 250 standhouders is Antwerp Expo uitverkocht.

BIL is niet de enige partner van beursorganisatie Easyfairs. In samenwerking ook met VDAB vindt op de beurs bijvoorbeeld het Belgisch kampioenschap virtueel lassen plaatst. Belmetal, de Belgische beroepsvereniging van de metaalhandel, maakt tijdens de beurs de winnaar van de Steel Warriors awards. Dat is een wedstrijd waarin studenten aan een metaalopleiding het tegen elkaar opnemen.



*De nodige demo's kunnen verwacht worden op Welding Week*



*Tijdens de Welding Week vindt het kampioenschap Virtueel Lassen van de Lage Landen plaats*

# EEN FACTUUR PROTESTEREN

## HOEVEEL TIJD HEEFT U DAARVOOR?



*U krijgt een factuur van een leverancier waarmee u het niet eens bent. Is er dan een vaste termijn waarbinnen u die factuur moet protesteren of kan uw leverancier in zijn algemene voorwaarden daarvoor een specifieke termijn opnemen?*

### **U bent het niet eens met een factuur: reageren is de boodschap!**

Als u als ondernemer een factuur krijgt waar u het niet mee eens bent, moet u die protesteren (lees: laten weten dat u er niet akkoord mee gaat). Doet u dat niet, dan wordt u vermoed de factuur aanvaard te hebben. En hoewel dat vermoeden op zich wel weerlegbaar is, zal die weerlegging in de praktijk meestal bijzonder moeilijk zijn.

### **Gewoon niet betalen?**

Neen, dat doet u beter niet. Betaalt u de factuur niet en heeft u ze niet geprotesteerd, dan is de kans groot dat uw leverancier tot invordering overgaat. Hij moet daarvoor zelfs niet naar de rechtbank stappen, maar kan ze ook invorderen via een specifieke procedure (invordering onbetwiste

schuldvordering) via een gerechtsdeurwaarder.

Komt de zaak voor de rechtbank, dan is de kans groot dat u bij gebrek aan protest hoe dan ook veroordeeld wordt om tot betaling over te gaan.

### **Hoeveel tijd om te protesteren? Binnen een 'redelijke termijn'.**

Bij de bepaling van wat 'redelijk' is, houdt men onder andere rekening met de complexiteit van de factuur (had die bv. betrekking op één specifiek goed, dan wel op een hele reeks producten). Het is uiteindelijk de rechtbank die het laatste woord heeft of het protest al dan niet tijdig was. Als vuistregel kunt u er immers van uitgaan dat een termijn van 10 tot 14 dagen om te protesteren na ontvangst van de factuur redelijk is.

### **Andere afspraken mogelijk tussen ondernemers.**

U ziet wel eens in contracten of in algemene voorwaarden van andere ondernemers dat die een termijn vooropstellen waarbinnen hun facturen geprotesteerd moeten worden (en dat ze anders als aanvaard beschouwd worden). Indien u een dergelijk contract ondertekende of de algemene voorwaarden aanvaardde, is de kans reëel dat een rechter zo'n clause ook als geldig zal beschouwen.

De termijn die uw leverancier voor protest voorziet, mag wel niet onredelijk kort zijn, bv. maar twee dagen na ontvangst van de factuur. In dat geval heeft u namelijk goede argumenten om te zeggen dat zo'n bepaling niet geldig is.

### **Wat met particuliere klanten?**

Misschien wilt u zelf ook in uw eigen algemene voorwaarden een bepaling opnemen dat klanten uw facturen binnen de tien dagen moeten protesteren en dat ze anders geacht worden die aanvaard te hebben. Zo'n bepaling is echter niet mogelijk ten aanzien van uw particuliere klanten. Zo'n voorwaarde is immers nietig. Het niet protesteren van een factuur door een persoon die geen onderneming is, kan – op enkele uitzonderingen na – niet beschouwd worden als een aanvaarding van die factuur.

**Als vuistregel mag u ervan uitgaan dat u 10 tot 14 dagen de tijd heeft om een factuur te protesteren. In uw algemene voorwaarden naar andere ondernemers toe kunt u een clause opnemen die aangeeft binnen hoeveel dagen precies de factuur betwist moet worden, maar die termijn mag wel niet overdreven kort (bv. drie dagen) zijn. Naar particulieren toe kan dat niet en is zo'n bepaling nietig.**



# UW WERKZAAMHEDEN STOPZETTEN TOTDAT UW KLANT BETAALT?

*Een van uw klanten, waarvoor u regelmatig werkt, betaalt uw facturen niet op tijd. Mag u de werkzaamheden voor die klant dan zomaar stopzetten in afwachting van de betaling? Welke regels gelden er ter zake en wat moet u dan concreet doen?*

## **Uw werkzaamheden stopzetten: alles 'on hold' zetten tot na betaling?**

Ja, dat kan. Als uw klant zijn verbintenissen tegenover u niet correct nakomt – concreet: hij betaalt zijn facturen niet tijdig – kunt u op uw beurt uw eigen verbintenissen opschorten totdat uw klant wel het nodige doet.

## **Zogenaamde exceptie van niet-uitvoering inroepen.**

U kunt zich dan inderdaad beroepen op de zgn. exceptie van niet-uitvoering. Die 'exceptie' staat letterlijk in de wet, en dat zowel in het oude als het nieuwe verbintenissenrecht. U kunt zich daarop zelfs al beroepen als u met de klant afsprak dat die een voorschot zou betalen en dat niet (correct) doet.

Zodra de klant wel betaalt (ook al is dat laattijdig), kunt u zich niet meer op de exceptie beroepen. U zal dan op uw beurt de werken moeten voortzetten, tenzij u bv. een ontbinding van het contract kunt verkrijgen.

## **Onder welke voorwaarden kan dat?**

- Om u op die exceptie te kunnen beroepen, is het in de eerste plaats vereist dat de andere partij haar verbintenissen niet correct nakwam. Concreet is die verbintenis in deze het feit dat uw klant uw facturen tijdig moet betalen en dat nu niet doet.

- Het feit dat uw contractspartij haar verplichtingen tegenover u niet nakomt, moet haar ook toerekenbaar zijn. Zo kunt u bv. de exceptie niet inroepen als de verbintenis langs de andere kant onuitvoerbaar geworden is door een geval van overmacht.
- Er moet verder een voldoende samenhang bestaan tussen de verbintenis die u opschort en de eisbare verbintenis die u op uw klant heeft. Gaat het om eenzelfde contract met opeenvolgende prestaties (bv. u levert elke week aan dezelfde klant), dan is die samenhang allicht aanwezig. Gaat het integendeel om meerdere opeenvolgende contracten, dan ligt het moeilijker.
- Als u zich wilt beroepen op de exceptie van niet-uitvoering, moet u er ook over waken dat u daardoor geen onnodige schade veroorzaakt bij uw klant. Zo kan het belangrijk zijn dat u de nodige maatregelen neemt om wat u al uitvoerde te beschermen, zodat dat door het stoppen van de werken niet verloren of beschadigd raakt.

## **Hoe die exceptie inroepen?**

Wilt u zich op de exceptie beroepen, stel dan de klant eerst in gebreke om zijn verbintenissen alsnog na te komen. Helpt ook dat niet en wilt u zich op de exceptie beroepen, dan moet u uw klant daarvan verwittigen (het best via aangetekende brief). In die kennisgeving moet u de reden van de opschorting en de omstandigheden aangeven die de opschorting rechtvaardigen.

U kunt in het contract dat u met de klant sluit andere afspraken maken. Zo kunt u de voorwaarden waaronder er een beroep gedaan kan worden op de exceptie regelen. U kunt bv. in uw factuurvoorwaarden een bepaling opnemen die zegt dat u bij laattijdige betaling van gelijk welke factuur gerechtigd bent om alle verdere werkzaamheden op te schorten.

Zelf de mogelijkheid voor uw klant uitsluiten om zich op die exceptie tegenover u te beroepen, kunt u niet zomaar. Doet u dat toch, dan riskeert u dat zo'n clause niet geldig is.

**Als een klant uw factuur niet tijdig betaalt, kunt u uw eigen verbintenissen opschorten. U moet de andere partij daarvan wel schriftelijk verwittigen. Zodra de klant toch betaalt, vervalt die exceptie en moet u uw werkzaamheden voor die klant weer hervatten, tenzij u bv. de ontbinding van het contract zou verkrijgen.**

# ZIEK TIJDENS VAKANTIE

## NIEUWE REGELS

*Vanaf 2024 wordt de regelgeving rond jaarlijkse vakantie aangepast op twee punten. Enerzijds zijn er nieuwe regels voor wanneer je medewerker ziek wordt tijdens de vakantie, anderzijds zijn er ook nieuwe regels als je medewerker niet alle vakantiedagen kan opnemen door een schorsing van de arbeidsovereenkomst.*

### WAT ALS JE MEDEWERKER ZIEK WORDT TIJDENS DE VAKANTIE?

Vanaf 2024 kunnen medewerkers hun vakantiedagen later inhalen wanneer ze ziek zijn tijdens hun verlof of wanneer een andere schorsing voorvalt tijdens hun verlof.

In de nieuwe regeling kan een medewerker, wanneer hij of zij ziek wordt tijdens een vakantieperiode, die vakantiedagen later in het jaar opnemen. Als werkgever boek je de dagen vakantie dan om naar ziekte en ben je ook gewaarborgd loon verschuldigd.

Ook bij andere schorsingen tijdens de vakantie kan de werknemer vakantiedagen later opnemen:

- Arbeidsongeval of beroepsziekte;
- Ongeval of ziekte,
- Moederschapsrust,
- Vervangend vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder,
- Profylactisch verlof (wanneer de medewerker in contact kwam met personen met een besmettelijke ziekte);
- Geboorteverlof
- Adoptieverlof;
- Verlof voor pleegzorg;
- Pleegouderverlof;
- Deelname aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie.

### Wat zijn de voorwaarden?

Als je medewerker ziek wordt of een ongeval heeft tijdens de vakantie, moet hij of zij jou altijd binnen de twee werkdagen (tenzij anders bepaald in een cao of arbeidsreglement) een geneeskundig getuigschrift bezorgen. Dus niet alleen wanneer dit voorzien is in een cao of arbeidsreglement of als je er als werkgever om vraagt. De regel van drie dagen ziekte zonder ziektebriefje geldt hier niet. In geval van overmacht maakt de werknemer het ziekteattest over binnen een redelijke termijn. Daarbovenop verwittigt de medewerker jou onmiddellijk van zijn of haar verblijfsadres wanneer dit niet het thuisadres is.

Het ziekteattest bevat:

- de arbeidsongeschiktheid,
- de waarschijnlijke duur ervan,
- en of de werknemer zich al dan niet mag verplaatsen.

Een koninklijk besluit kan een specifiek ziekteattest bepalen voor de arbeidsongeschiktheid tijdens de vakantie, maar het is niet verplicht om dat model te gebruiken.

Het arbeidsreglement moet de vermelde formaliteiten bevatten, maar je moet de procedure 'wijziging arbeidsreglement' niet volgen.

Wil je bijkomende bepalingen opnemen? Dan moet je de procedure 'wijziging arbeidsreglement' wél volgen. Denk bijvoorbeeld aan een extra clause over vertalingen van een ziektebriefje: 'Als het geneeskundig getuigschrift in een andere taal dan het Nederlands is, voegt de

werknemer een vertaling bij in het Nederlands.'

Voor de andere schorsingen tijdens de vakantie waarbij de werknemer vakantiedagen later kan opnemen, zijn geen bijkomende formaliteiten voorzien.

### Vakantiedagen later opnemen

De werknemer moet niet uitdrukkelijk vragen om de vakantiedagen later op te nemen. Enkel als je medewerker de vakantiedagen onmiddellijk na de ziekteperiode wil opnemen, moet dat meegeedeeld worden op het moment dat hij/zij het ziektebriefje aan jou voorlegt. Na jouw akkoord, kunnen de vakantiedagen meteen na de periode van arbeidsongeschiktheid opgenomen worden.

### Gewaarborgd loon

De bestaande regels over het recht op gewaarborgd loon blijven gelden. Dient je medewerker het ziektebriefje te laat in, dan is er geen recht op gewaarborgd loon, maar kan hij/zij wel nog de vakantiedagen later opnemen.

### WAT ALS JE MEDEWERKER NIET ALLE VERLOFDAGEN KAN OPNEMEN DOOR SCHORSING ARBEIDSOVEREENKOMST TOT HET EINDE VAN HET JAAR?

De nieuwe regeling maakt het wél mogelijk die niet-opgenomen vakantiedagen tot 24 maanden volgend op het einde van het vakantiejaar alsnog op te nemen, zelfs als het gaat over collectieve vakantie.



Wanneer het voor een bediende op het einde van het vakantiejaar onmogelijk is om alle vakantiedagen op te nemen door een schorsing van de arbeidsovereenkomst, moet je als werkgever het vakantiegeld van de over te dragen vakantiedagen uitbetalen. Dit gebeurt ten laatste op 31 december van het vakantiejaar. De medewerker kan dan onbetaalde vakantiedagen opnemen. Deze voorafbetaling in december geldt niet voor arbeiders gezien zij al in mei of juni hun vakantiegeld kregen. Dit geldt ook bij andere schorsingen waardoor de medewerker niet alle vakantiedagen kan opnemen:

- Arbeidsongeval of beroepsziekte;
- Ongeval of ziekte;

- Moederschapsrust;
- Vervangend vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder;
- Profylactisch verlof (wanneer de medewerker in contact kwam met personen met een besmettelijke ziekte);
- Geboorteverlof
- Adoptieverlof;
- Verlof voor pleegzorg;
- Pleegouderverlof.

De over te dragen vakantiedagen moeten ook op het vakantieattest bij uitdiensttreding vermeld worden, zodat de werknemer die bij een nieuwe werkgever nog kan opnemen.

### Wanneer geldt de nieuwe regelgeving?

Deze nieuwe regeling is van toepassing vanaf vakantiejaar 2024 (vakantiedienstjaar 2023). Concreet betekent dit dat de eerste uitbetaling van niet-opgenomen vakantiedagen in december 2024 gebeurt en dat de medewerker die vakantiedagen opneemt in 2025-2026.

**liantis**

# NIEUWE OPLEIDINGS- VERPLICHTINGEN VOOR JOUW PERSONEEL

*De federale regering heeft vanaf 2024 aan werkgevers nieuwe verplichtingen opgelegd in verband met de opleidingen aan hun personeel:*

- Vanaf 1 april zal elke werkgever de opleiding die het personeel volgt, moeten registreren.
- Daarnaast moeten grotere werkgevers (vanaf 10 werknemers) rekening houden met het individuele opleidingsrecht uit de arbeidsdeal. Het individuele opleidingsrecht is een minimumaantal opleidingsdagen waarop elke werknemer recht heeft.
- Elke werkgever moet jaarlijks tegen 31 maart een opleidingsplan opstellen.

## 1. REGISTRATIE VAN GEVOLGDE OPLEIDINGEN

Elke werkgever, ongeacht het aantal werknemers, zal vanaf 1 april de opleidingen die het personeel volgt, moeten registreren in een online tool (de 'federal learning account'). Het maakt daarbij niet uit of het om formele opleidingen (een groep krijgt les van een interne of externe lesgever, zoals opleidingen van een sociaal fonds) of informele opleidingen (bv. 'on the job-training' waarbij een ervaren collega meeloopt met een minder ervaren collega, conferenties en studiedagen of andere vergaderingen of bijeenkomsten waar informatie verspreid wordt) gaat.

## 2. INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT

Naast deze registratieplicht, bestaat een individueel opleidingsrecht voor elke werknemer. Maar hoe dat recht er uit ziet hangt af van het aantal werknemers in de onderneming (en de sector waarin je actief bent):

- Heb je minder dan 10 werknemers, dan is er geen individueel opleidingsrecht per werknemer, tenzij een sectorale CAO anders bepaalt.
- Heb je 10 – 19 werknemers, dan moet je minstens één opleidingsdag per werknemer voorzien, tenzij een sectorale CAO meer dagen oplegt.
- Vanaf 20 werknemers moet je 2 tot 5 opleidingsdagen voorzien per werknemer. Het exacte aantal wordt bepaald in sectorale CAO's. Is er geen sector-CAO, dan heeft elke werknemer sinds 1 januari 2024 recht op 5 dagen opleiding per jaar. Een sector CAO kan ook meer dan 5 dagen opleiding per jaar toekennen.

### Concreet:

- Voor het berekenen van de drempels van 10 of 20 werknemers wordt alleen rekening gehouden met de werknemers die aan de RSZ zijn onderworpen. Flexijobbers bv. zijn niet onderworpen, jobstudenten zijn niet onderworpen voor de eerste 600 uur per jaar, ...
- Elke werknemer, ongeacht zijn statuut, tewerkgesteld bij een werkgever met minstens 10 werknemers beschikt over een individueel opleidingsrecht van (1 tot 5 dagen bij

voltijdse tewerkstelling gedurende het volledige kalenderjaar). Dus ook jobstudenten, flexijobbers, ... beschikken over een individueel opleidingsrecht. De enige uitzondering zijn verenigingswerkers.

- Voor werknemers die deeltijds werken of die in de loop van het jaar in dienst of uit dienst gaan geldt een pro rata berekening. Geldt in jouw sector een individueel opleidingsrecht van 5 dagen, dan heeft een werknemer die halftijds werkt recht op 2,5 dagen opleidingen.
- Niet gebruikte dagen zijn overdraagbaar naar de volgende jaren. Bij een ontslag moet je de werknemer de mogelijkheid bieden opleidingen te volgen voor openstaande dagen (bv. een opleiding bij een sociaal fonds).
- Bij uitzendarbeid is de juridische werkgever (het uitzendkantoor) verantwoordelijk voor de berekening van het individueel opleidingsrecht en de registratie van de gevolgde opleidingen. Maar het uitzendkantoor zal die informatie wel opvragen bij de 'gebruiker'.

## 3. OPLEIDINGSPLAN

Tot slot, naast de registratie van gevolgde opleidingen en het individueel opleidingsrecht, moet je als werkgever die meer dan 20 werknemers tewerkstelt, jaarlijks tegen 31 maart een opleidingsplan opstellen.

**liantis**

# BELGISCHE MACHINEBOUWERS EN LEVERANCIERS OP NEDERLANDSE TECHNISHOW

*Met 267 exposanten en naar schatting 30.000 bezoekers is Technishow volgens de beursorganisatie uitgedraaid op een groot succes. Onder de standhouders en bezoekers van de Nederlandse maakbeurs traditioneel ook veel Vlamingen.*

Van 12 tot-en-met 15 maart was de Utrechtse Koninklijke Jaarbeurs het toneel van de tweejaarlijkse Technishow dat te boek staat als de grootste maakbeurs in de Benelux. Beursmanager Ricardo Vivas van Leeuwen spreekt na afloop van de beurs over een geslaagde editie. Hij schat het aantal bezoekers op zo'n 30.000 mensen. "Ik zie positieve exposanten en bezoekers. Bezoekers zijn blij dat we terug zijn, exposanten halen goede leads.

Waarin ligt volgens hem het succes? "Wat bijzonder is, is dat het er op lijkt dat de Nederlandse maakindustrie zich aan het heroriënteren is. Na jaren van hele hoge hoeveelheden productie, komt er een tijd om te kijken: wat nu? Nederland loopt voorop in deze industrie, omdat we wendbaar zijn, maar ook omdat we open staan voor nieuwe technieken."

Onder de standhouders zijn op de beurs wisselende geluiden te horen. Zo lieten een aantal grote namen het afweten. Dit hield mogelijk ook verband met de vorige editie van Technishow in augustus 2021. Doordat de beurs in de zomer viel, waren veel mensen op vakantie en viel de opkomst tegen.

"Nu was de opkomst beter dan twee jaar geleden", vertelt Paul Minta op de openingsdag van de beurs. Minta is zaakvoerder van het metaalbedrijf Almec uit Genk en startte enkele jaren geleden aanvullend met het dealerschap van de Poolse fiberlaser Eagle. De voorbije twee jaar verkocht hij onder de naam MML zo'n twintig exemplaren van de machine en hij ziet nog meer mogelijkheden op termijn.

Minta ziet onder andere mogelijkheden in de markt van de CO2 snijmachines. "Deze kunnen qua efficiency, onderhoudsvriendelijkheid en energiegebruik niet tippen aan de lasers." Deratech uit Lokeren, dat plaatbewerkingsmachines verkoopt die het in China dedicated laat vervaardigen, ziet vooral ook groei bij metaalbedrijven die flexibiliteit willen winnen en snijwerk in huis uitvoeren. "Doordat er performante, goedkopere fiberlasers op de markt zijn, is de stap voor metaalbedrijven kleiner", vertelt zaakvoerder Nico De Vooght op TechniShow. De Vooght is een vaste standhouder op beurzen in de Benelux en verder weg waar hij naamsbekendheid wil opbouwen voor zijn merk.

Ook andere machinebouwers merken dat maakbedrijven risico's in de supply chain willen afbouwen. Dat uit zich ook door het terughalen van productie uit Azië of Oost-Europa. Een voorwaarde om vervolgens te kunnen concurreren met buitenlandse bedrijven of het gebrek aan arbeidskrachten op te vangen, is vaak de automatisatie van het productieproces.

ROB Welding, dat actief is op de Belgische markt, is een van de automatiseringsbedrijven die van deze ontwikkelingen profiteert. Het bedrijf legt zich toe op het automatiseren van lasproductie en kon de vraag lange tijd nauwelijks bijbenen. Ook nu is de interesse groot, maar is de beslisstijd afgenomen. Dat heeft te maken met de onzekere economische situatie van dit moment. "Maar zelfs als de economie sputtert, is er veel potentieel", zegt directeur-eigenaar Karel van Vlastuin. Een aantal bedrijven heeft de voorbije jaren al gerobotiseerd, maar heel bedrijven kunnen nog stappen zetten."



# 19 DE EDITIE VAN DE SCHRIJNWERK AWARD!

*Ook in deze bijzondere tijden werd naar jaarlijkse gewoonte de Schrijnwerk Award uitgereikt!*

*Meer dan 90 geldige inzendingen, waaronder 10 aluminium projecten, werden ingediend.*

*De inzendingen waren opnieuw sterk verschillend; in deze editie was de uitstraling van het gebouw en zijn activiteit naar de omgeving, via de opbouw van de gebouwschil, een belangrijk thema.*

*We lichten dan ook in dit artikel enkele projecten toe en in het bijzonder de winnaar van de AWARD in de categorie Aluminium Gevels, de tijdelijke vereniging Groven+ Portal met hun project in Luik.*

## **Pôles des Savoirs - B3 Bavière (Liège)**

Dit project gelegen op een historische site bij het inrijden van Luik, is een uitstraling van het technisch kunnen van de gevelbouwer, maar ook een mooi voorbeeld van samenwerking waarin diverse disciplines aan bod komen.

Het is een gebouw waarbij de huidige tendens, namelijk het klimaatbewust

bouwen en duurzaamheid centraal staan.

Alle eisen die aan de gebouwschil gesteld worden komen aan bod; enerzijds zowel uitvoer-technisch met de doordachte permanente zonnewering en het in elkaar voegen van verschillende materialen in de bouwschil, maar anderzijds ook het finale resultaat; een uitdagend gebouw dat een grote dynamiek ten toon spreidt dankzij de gevel.

De gevel straalt ook deze uitnodigende houding uit naar de gebruikers en inwoners van Luik door de grote glasoppervlakken en verdiepingsvrije inkomhall waarbij de aluminium gevel op een staalstructuur werd bevestigd. De U-waarde van de 3-voudige beglazing bedraagt 0.6 W/m<sup>2</sup>K en een glasvolume heeft een gewicht oplopend tot 800kg.



*Uitkragende gevel*





*Geperforeerde zinken buitenbekleding bevestigd op de gevel*



*Geïnclineerde gevel bevestigd aan stalen onderstructuur*

Bijzonder veel aandacht werd besteed aan de lichttoetreding en een aangename verspreiding van het daglicht door de geperforeerde (met wisselend patroon) zinken bekleding aan de buitenzijde, zodat ook oververhitting wordt vermeden.

Ook de toepassing van een zelfdragende, sterk geïnclineerde aluminium gevel geeft het vakmanschap en de kunde aan bij de uitvoering. Zo werden de invulelementen, dubbelzijdig gelamineerde glasvolumes, bijkomend bevestigd doorheen de aluminiumgevelprofielen en de nodige voorzorgen genomen om de bewegingen van de uitkragende stalen primaire draagconstructie op te nemen, dewelke ontworpen is voor de mogelijke seismische activiteit in deze regio.

De eerste prijs in de categorie Aluminium Schrijnwerk ging dit jaar naar de Group Ceyskens met het project Kantoor aan het Spoor (KAS). Een laag-energie gevel met een voorhangende constructie uit stalen roosters tot 2 meter breed met onzichtbare bevestigingen in de aluminium gevel was hierbij een bijzondere uitdaging.

Ook werden de hoekbeglazingen (uitgevoerd met 3 voudige beglazing met lage Ug waarde van 0.6 W/m<sup>2</sup>K) naadloos uitgevoerd.

*De hoekbeglazingen werden naadloos uitgevoerd*



Ook andere projecten werden genomineerd, zoals bijvoorbeeld het imposante geluidsscherm tussen 2 woongebouwen door de firma Vorsselmans.



Het project Orca Rotom in Sint Katelijne Waver, ontworpen door Architectenbureau Wilma Wastiau en uitgevoerd door Alupro, toont de vertaling van activiteit van het bedrijf in de opbouw van de gevel; de opdrachtgever is actief in de serre teelt en had dit dan ook graag terug gevonden in de gevel met een natuurlijke daglicht toetreding zoals dit in de serres gebeurt.



Maar ook in het project Kamp C, circulair kantoorgebouw van provincie Antwerpen, ingediend door Beneens wordt aluminium gebruikt zowel voor de buitenafwerking, als structureel voor de verbinding van de kolommen en liggers van de hoofdstructuur. In dit project stonden circulariteit, demonteerbaarheid en toekomstig hergebruik voorraan in het ontwerp.



*Aanzicht van de buitengevel met aluminium buitenschrijnwerk*



*Demonteerbare (herbruikbare) knoop met kolom/ligger verbinding en structurele aluminium verbinding*

Eens te meer tonen deze projecten aan dat aluminium constructies in combinatie met andere materialen, leiden tot gebouwen met een duurzame toekomst in de circulaire wereld van vandaag.





VANDENBUSSCHE  
ROBOTISEERT  
BOUW

# MODULAIRE WOONUNITS

*Ook in de woningbouw wordt volop ingezet op robotisering. In aanwezigheid van Vlaams minister van wonen Matthias Diependaele (NVA) heeft de bouwgroep Vandenbussche eerder deze maand haar gerobotiseerde microfabriek voor modulaire woonunits geopend in Aalter.*

Met de gerobotiseerde microfabriek, die tot stand kwam in samenwerking met de Britse start-up Automated Architecture (AUAR), wil Vandenbussche inspelen op de krapte op de arbeidsmarkt en de verwachte grote vraag naar woningen in de toekomst. De nood aan kwalitatieve huisvesting tegen een betaalbare prijs is hoog in Vlaanderen. Tegen 2040 moeten er naar schatting 300.000 woningen bijkomen. Dat vereist een forse verhoging van de productiviteit. Alleen heeft de bouwsector het vandaag moeilijk en moeten er forse inspanningen

geleverd worden om die doelstelling te halen. 'Iedereen weet dat het geschikte arbeidskrachten vinden een uitdaging is. Bovendien staan onze marges ook onder druk', stelt Kristof Defruyt, CEO van Vandenbussche Bouw.

Eind 2022 ging Vandenbussche in zee met AUAR. Het bedrijf, dat mede opgericht werd door de Vlaming Gilles Retsin, ontwikkelt robottechnologie waarmee bouwondernemingen modulaire woonunits kunnen bouwen. Enkele maanden geleden arriveerde de eerste robotcel bij Vandenbussche in hun vestiging in

Aalter. 'We willen de microfabriek vooral inzetten voor het produceren van modulaire woonunits. Daarbij mikken we op grootschalige projecten, zoals bijvoorbeeld rusthuizen, scholen en meergezinswoningen tot zes woonlagen. Daar valt immers de grootste efficiëntiewinst te boeken.' Matthias Diependaele, Vlaams minister voor wonen, zei bij de opening onder de indruk te zijn van de technologie. 'Onze sterke innovatieve bedrijven in Vlaanderen zijn klaar voor de uitdagingen op de Vlaamse woningmarkt. De industrie in Vlaanderen zal een belangrijke rol spelen in de creatie van het woningaanbod. Deze samenwerking tussen Vandenbussche en AUAR toont dat ook duidelijk aan. Ze combineren expertise met moderne technologieën zoals AI en robotica.'

# CYBERSECURITY

## DAT IS TOCH NIET VOOR MIJ!

*In een tijdperk waarin digitalisering onze industrieën doordringt en onze bedrijven transformeert, wordt cybersecurity steeds urgenter. Het is niet langer een kwestie van "als", maar eerder van "wanneer" een cyberaanval plaatsvindt. Ook voor metaalverwerkende productiebedrijven in Vlaanderen is het essentieel om zich bewust te zijn van de risico's en maatregelen te nemen om zichzelf te beschermen.*

### Waarom is cybersecurity zo belangrijk?

Het antwoord is eenvoudig: de digitale transformatie brengt ongekende voordelen met zich mee, maar ook nieuwe kwetsbaarheden. Bedrijven die afhankelijk zijn van geautomatiseerde processen en gegevensopslag lopen het risico slachtoffer te worden van cyberaanvallen. Deze aanvallen kunnen variëren van gegevensdiefstal en financiële fraude tot het stilleggen van productielijnen, met aanzienlijke financiële en reputatieschade tot gevolg.

**S**irris, als collectief centrum van de Belgische technologische industrie, begrijpt de urgentie van cybersecurity en in het bijzonder voor productiebedrijven. Door onderzoek te voeren in samenwerking met universiteiten en bedrijven, biedt Sirris praktische oplossingen voor de implementatie van cybersecurity-technologieën en -methodologieën op de werkvloer. Een

van de belangrijkste methoden is een maturiteitscan, waarmee bedrijven snel inzicht kunnen krijgen in hun huidige staat van cyberbeveiliging en gerichte aanbevelingen kunnen ontvangen, specifiek afgestemd op de productiesector. Sirris stelt deze kennis ook ter beschikking aan de ICT bedrijven dewelke cybersecurity diensten aan bedrijven aanbieden. Het goede nieuws is dat er tal van steunmaatregelen rond het volgen van cyberbeveiligingstrajecten in Vlaanderen bestaan, gesteund door VLAIO, waaronder de Cybersecurity verbetertrajecten | VLAIO (1).

Naast onderzoek biedt Sirris ook awareness-sessies en "hands-on" trainingen om bedrijven te helpen zich bewust te worden van de risico's en beste praktijken op het gebied van cybersecurity. Door regelmatig de webpagina Cybersecurity in manufacturing | Sirris (2) te volgen, kunnen bedrijven op de hoogte blijven van de nieuwste ontwikkelingen en

initiatieven op het gebied van cybersecurity in de productiesector.

Een belangrijke eerste stap die elk bedrijf kan nemen, is het doornemen van de basisprincipes van cyberbeveiliging, zoals uiteengezet in het CyberFundamentals Framework van het Centre of Cybersecurity of Belgium (3). Dit framework biedt concrete maatregelen om gegevens te beschermen, het risico op veelvoorkomende cyberaanvallen te verminderen en de cyberweerbaarheid van een organisatie te vergroten. Door deze fundamentele principes toe te passen, kunnen bedrijven hun digitale activa beter beschermen en zichzelf versterken tegen cyberdreigingen.

In een tijd waarin digitale technologieën de kern vormen van onze economie en samenleving, is het essentieel dat metaalverwerkend bedrijven cybersecurity serieus nemen. Door samen te werken met organisaties zoals Sirris en een uitgebreid netwerk van cybersecurity dienstverleners in Vlaanderen en het volgen van de beste praktijken op het gebied van cyberbeveiliging, kunnen deze bedrijven zichzelf beschermen en blijven gedijen in een steeds digitalere wereld.



### Meer informatie:

1. <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/cybersecurity-verbetertrajecten>
2. <https://www.sirris.be/nl/expertise/cybersecurity-manufacturing>
3. <https://atwork.safeonweb.be/nl/tools-resources>



## DAF TRUCKS VLAANDEREN BEKROOND TOT ÉÉN VAN DE NIEUWE FABRIEKEN VAN DE TOEKOMST

*Tien Belgische bedrijven, waaronder DAF Trucks Vlaanderen, zijn in februari bekroond tot 'Factory of the Future'.*

België heeft er tien nieuwe 'fabrieken van de toekomst' bij. Alpha Innovations uit Ottignies-Louvain-la-Neuve, Alpro uit Wevelgem, Anziplast uit Izegem, Bridgestone Aircraft Tire (Europe) uit Frameries, DAF Trucks uit Westerlo, GSK Formulation uit Waver, Imerys Minerals uit Lixhe (Lieze), Mockel uit Baelen, Oleon uit Oelegem en Ziggzagg uit Aalter kregen begin maand de prijs uitgereikt uit handen van Vlaams minister-president Jan Jambon en Waals viceminister-president Willy Borsus.

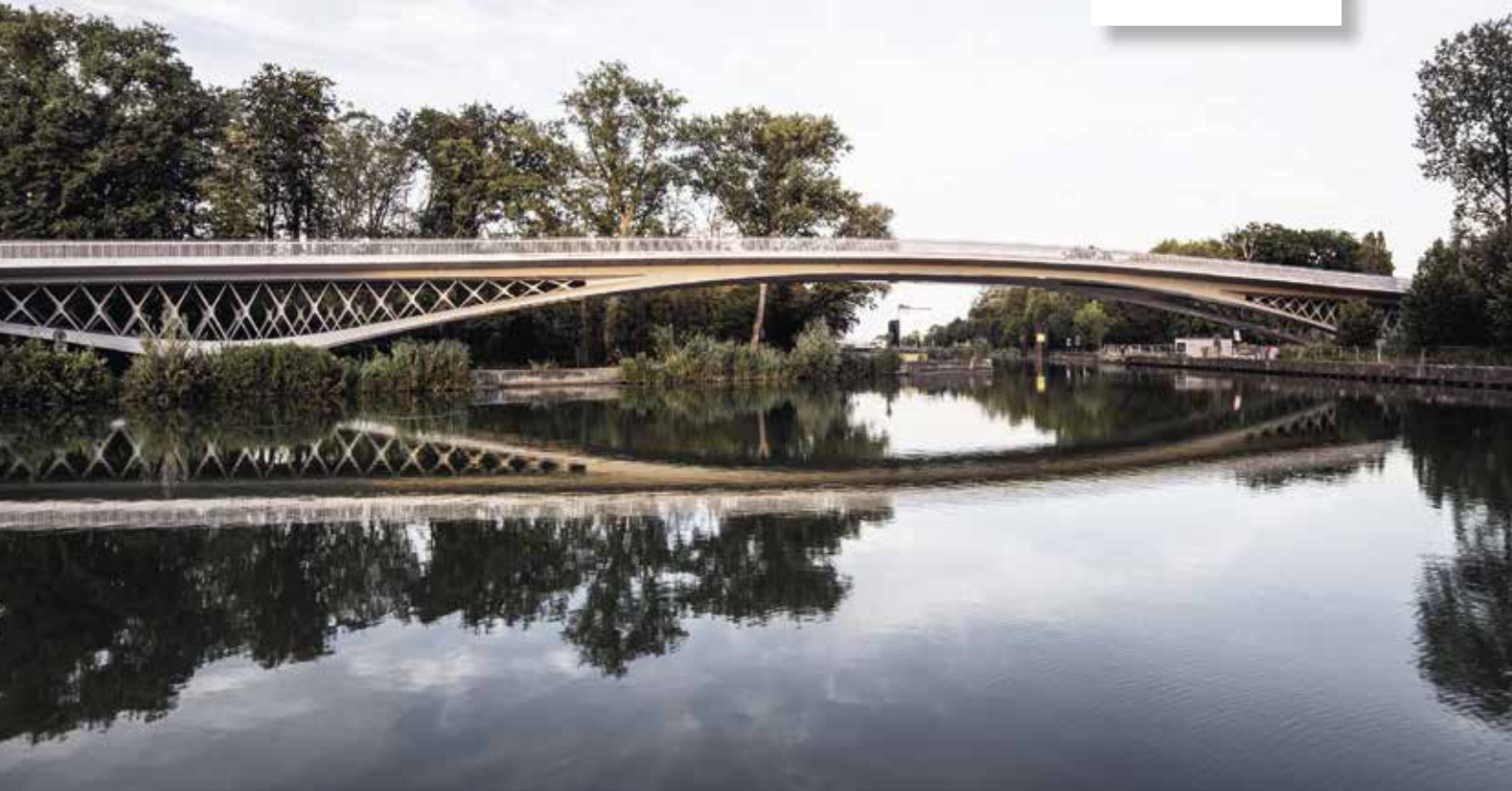
Factory of the Future is een initiatief van technologiefederatie Agoria dat hiermee fabrieken bekroond die stappen zetten op het gebied van digitalisering, automatisering en het slim maken van het hun productie met het doel om de efficiëntie te vergroten en verliezen te verkleinen.

Bij de nieuwkomers op de prestigieuze lijst dus onder andere DAF Trucks Vlaanderen. 'Deze bekroning is een échte erkenning voor het team. Samen hebben we een volledig nieuwe cabinefabriek ontworpen en gebouwd, inclusief een milieuvriendelijke spuitlijn, een sterk gerobotiseerde 'body-in-white'-fabriek (waar de kale cabines worden gebouwd) en een gloednieuwe, ergonomische trimming lijn (waar het in- en exterieur van de cabine wordt

afgewerkt)', reageert Stijn Van Eyken, Managing Director DAF Trucks Vlaanderen, verheugd.

Hij vervolgt over de inrichting van de fabriek: 'Bovendien is de assenfabriek volledig heringericht om zowel optimale werkomstandigheden als de hoogste kwaliteit te bieden.' Sinds 2017 heeft DAF meer dan € 300 miljoen geïnvesteerd in de vestiging in Westerlo. 'Het feit dat we zijn bekroond tot 'Factory of the Future' illustreert opnieuw hoe succesvol de hightech productie-industrie in België kan zijn', klinkt het.

De titel Factory of the Future, die dit jaar zijn tiende editie kende, is drie jaar gelding en daarna moet er een verlening aan gevraagd worden. Het netwerk telt momenteel 65 ondernemingen.



ONTWERP: TM NEY & PARTNERS - 360 ARCHITECTEN - BUREAU BAS SMETS - FOTO'S: CORENTIN HAUBRUGE (NEY & PARTNERS)



#### BRIGANDSBRUG IN INGELMUNSTER

### LAUREAAT VAN DE EERSTE BENELUX STEEL BRIDGE CONTEST

De Brigandsbrug over het kanaal Roeselare-Leie is een architecturale parel in het centrum van Ingelmunster. De brug verbindt niet alleen twee dorps helften, ze laat een nieuwe groene as van fauna en flora onder de brug toe.

Er werd gekozen voor een lange brug die de weg letterlijk 'over de vallei' tilt door het gebruik van een onderstructuur, een draagstructuur die zich onder het brugdek bevindt.

De brug is een kleine 300 m lang en bestaat uit een 1400 t zware stalen hoofddraagconstructie met een betonnen dek uit twee langsdelen, gescheiden een lichtdoorlatend rooster. De staalstructuur van continue bogen en liggers werd ontdebeld in twee parallelle stalen kokers om de nodige brugdekbreedte te kunnen ondersteunen.

Laureaat : Weg- en spoorbruggen

